

CODICE ETICO

PREMESSA	2
VALORI	2
CONDOTTA NEI CONFRONTI DI DIPENDENTI E COLLABORATORI.....	4
Relazioni con dipendenti e collaboratori.....	4
Rispetto della sicurezza e salute dei lavoratori	4
CONDOTTA NELLA GESTIONE SOCIETARIA	5
Tutela del Patrimonio Sociale	5
Tutela della Privacy	5
CONDOTTA VERSO SOGGETTI ESTERNI	5
Relazioni con i Clienti.....	5
Relazioni con i Fornitori.....	6
Relazioni con le imprese concorrenti.....	6
ANTICORRUZIONE	7
ANTIRICICLAGGIO, TERRORISMO E TUTELA DELLA PERSONALITA' INDIVIDUALE	9
Riciclaggio, Ricettazione, Falsificazione di banconote e monete, carte di pubblico credito, valori di bollo e carta filigranata	9
Attività finalizzate al terrorismo e all'eversione dell'ordine democratico	9
Tutela della personalità individuale.....	9
PARITA' DI GENERE, DIVERSITA' E INCLUSIONE	9
TUTELA DELL'AMBIENTE.....	11
COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE.....	11

PREMESSA

Il presente Codice Etico costituisce una raccolta di principi generali e regole di comportamento che Supino Srl SB si è data e a cui ha deciso di conformarsi.

Esso è rivolto e vincola tutti i Destinatari, tra cui anche i collaboratori esterni dell'azienda, ovvero tutti coloro con i quali la società entra in rapporti negoziali a vario titolo (ad esempio clienti, fornitori, consulenti). I collaboratori esterni di Supino Srl SB, sono tenuti al rispetto dei principi e delle norme di comportamento contenute in questo Codice.

L'osservanza del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai dipendenti, dai collaboratori esterni e dai soggetti aventi relazioni d'affari con la società.

Questa infatti:

- riconosce rilevanza giuridica ed efficacia obbligatoria ai principi etici ed agli standard e principi di comportamento stabiliti dal Codice;
- non instaura né prosegue rapporti d'affari con chiunque non condivida o si rifiuti di rispettare i principi del Codice;
- responsabilizza coloro che, a vario titolo, hanno rapporti con Supino Srl SB in ordine all'osservanza di detti principi, predisponendo un apposito sistema sanzionatorio che assicuri l'effettività e l'efficacia del Codice e si impegna ad applicarlo indistintamente a tutte le categorie di Destinatari;
- garantisce la riservatezza ai Destinatari che segnalino violazioni del Codice e cura che gli stessi non siano soggetti ad alcuna forma di ritorsione.

VALORI

Il Codice riporta i valori fondamentali di riferimento che devono orientare i comportamenti di tutti i Collaboratori dell'azienda, al fine di assicurare la correttezza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, la tutela del patrimonio, dell'affidabilità, dell'immagine e della reputazione aziendale. In particolare, le operazioni, i comportamenti e i rapporti sia interni che esterni a Supino Srl SB si ispirano ai seguenti valori fondamentali:

Legalità, onestà e correttezza: Supino Srl SB opera nel rispetto delle leggi vigenti, dei regolamenti, delle norme e del presente Codice. In nessun caso il perseguimento dell'interesse della società può giustificare una condotta contraria ai principi di correttezza e legalità.

Integrità: nei rapporti con i terzi Supino Srl SB si impegna ad agire in modo corretto e trasparente, evitando informazioni ingannevoli e comportamenti tali da trarre indebito vantaggio da posizioni di debolezza o non conoscenza di terzi.

Lealtà e buona fede: i rapporti con i terzi e con i Destinatari devono essere improntati al mantenimento degli accordi anche verbali, delle promesse, dei patti, alla valorizzazione del patrimonio aziendale e al perseguimento di comportamenti in buona fede in ogni decisione.

Rapporti con le Autorità Pubbliche: i rapporti con le Autorità Pubbliche e la Pubblica Amministrazione devono essere improntati alla massima correttezza, trasparenza, buona fede e collaborazione, nel pieno rispetto delle normative di legge.

Trasparenza: le informazioni che vengono diffuse da Supino Srl SB devono essere complete, trasparenti, comprensibili, accurate e devono rispettare i principi di parità e contemporaneità di accesso alle stesse da parte del pubblico.

Imparzialità: nelle relazioni con gli stakeholders ed i terzi in generale Supino Srl SB evita ogni discriminazione in base all'età, al sesso, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche ed alle credenze religiose, alla condizione sociale e personale.

Rispetto delle persone e pari opportunità: Supino Srl SB rispetta i diritti fondamentali delle persone e garantisce a tutti eguali opportunità.

Professionalità e valorizzazione delle risorse umane: Supino Srl SB riconosce la centralità delle risorse umane e ne tutela e promuove il valore allo scopo di migliorare e accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze possedute da ciascun Collaboratore, seguendo una politica basata sul riconoscimento dei meriti e delle pari opportunità.

Riservatezza: Supino Srl SB garantisce la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e conformità alle norme giuridiche vigenti.

Conflitti di interesse: nello svolgimento della propria attività, Supino Srl SB si adopera per evitare di incorrere in situazioni di conflitto di interesse.

Sicurezza, salvaguardia della salute e condizioni di lavoro: l'integrità fisica e morale dei dipendenti e dei collaboratori è considerata un valore primario da parte della società.

Supino Srl SB tutela la sicurezza, l'igiene e la salute nei luoghi di lavoro e ritiene fondamentale e prioritario, nell'espletamento dell'attività economica, il rispetto dei diritti dei lavoratori ed il pieno rispetto della legislazione vigente in materia di sicurezza, igiene e salute sul lavoro.

Comunità e società: Supino Srl SB intende contribuire al benessere economico e alla crescita delle comunità nelle quali si trova a operare. Supino Srl SB è attenta ai temi sociali ed assume responsabilità anche in campo sociale, fornendo il proprio contributo in diversi settori.

Ambiente: Supino Srl SB promuove il rispetto e la salvaguardia dell'ambiente, impegnandosi attivamente a garantire il rispetto della vigente normativa ambientale nello svolgimento delle attività aziendali.

CONDOTTA NEI CONFRONTI DI DIPENDENTI E COLLABORATORI

Relazioni con dipendenti e collaboratori

In applicazione dei principi del rispetto e della tutela dei diritti umani, Supino Srl SB svolge la propria attività mantenendo con i collaboratori, ed in particolare con i dipendenti, rapporti basati sulla lealtà, trasparenza e rispetto reciproci.

Per questo motivo Supino Srl SB si impegna a non praticare alcuna discriminazione con riferimento a colore, razza, nazionalità, religione ed età sia al momento della selezione per l'assunzione che nella definizione dei percorsi di carriera e nelle opportunità lavorative impegnandosi ad adottare esclusivamente criteri meritocratici.

Supino Srl SB contrasta l'impiego di lavoro minorile vietando l'assunzione di lavoratori al di sotto dell'età minima stabilita dalle normative nazionali e internazionali.

L'azienda condanna ogni forma di sfruttamento del lavoro, rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e vietando qualsiasi pratica che possa comportare: violenza fisica e/o sessuale, lavoro vincolato, restrizione alla libertà di movimento, sequestro di documenti personali, minacce di denuncia all'Autorità.

Per tutelare tali diritti viene data facoltà a chiunque di effettuare segnalazioni anonime impegnandosi a proteggere il segnalante da qualsiasi forma di ritorsione.

Supino Srl SB riconosce a tutto il personale la libertà ed il diritto effettivo alla contrattazione collettiva dando la facoltà di unirsi a propria scelta ad organizzazioni di lavoratori oppure di fondarne di nuove.

L'azienda si impegna a rispettare i diritti dei lavoratori nell'impegnarsi in attività legali relative alla formazione adesione o sostegno di un'organizzazione di lavoratori e non discriminerà o punirà i lavoratori per aver esercitato questi diritti.

Supino Srl SB, al fine di tutelare la propria reputazione e immagine, si adopera attivamente e vigila affinché tutte le attività vengano svolte con impegno e rigore professionale.

Il personale di Supino Srl SB è tenuto a prestare con diligenza, competenza e lealtà la propria prestazione lavorativa, investendo in maniera adeguata le proprie risorse ed il proprio tempo nello svolgimento delle attività di competenza, astenendosi dal promuovere, o comunque prendere parte, ad iniziative che lo pongano in conflitto di interessi con l'azienda, per conto proprio o di terzi.

Rispetto della sicurezza e salute dei lavoratori

Supino Srl SB considera la tutela della idoneità delle condizioni, locali e attrezzature di lavoro dell'integrità psico-fisica dei dipendenti, della sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti e programmate per il futuro del pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro, quali aspetti rilevanti della propria attività.

L'azienda si impegna a mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche con l'obiettivo di garantire la piena osservanza della normativa antinfortunistica

vigente ed il continuo miglioramento della salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro e delle relative misure di prevenzione.

I dipendenti e collaboratori dell'azienda, ciascuno per quanto di propria competenza, sono tenuti a assicurare il pieno rispetto delle norme di legge, dei principi del presente codice ed ogni altra disposizione interna prevista per garantire la tutela della sicurezza, salute ed igiene sui luoghi di lavoro.

CONDOTTA NELLA GESTIONE SOCIETARIA

Tutela del Patrimonio Sociale

Supino Srl SB si adopera affinché l'utilizzo delle risorse e dei beni aziendali sia volto a garantire, incrementare e consolidare il patrimonio aziendale.

Ciascun dipendente e collaboratore della società è direttamente e personalmente responsabile della protezione e della conservazione dei beni, fisici ed immateriali, e delle risorse, siano esse umane, materiali o immateriali, affidategli dall'azienda e deve utilizzarli nell'interesse di Supino Srl SB, per motivi esclusivamente professionali.

Tutela della Privacy

L'attività di Supino Srl SB richiede il trattamento di dati personali, che sono oggetto di tutela da parte della normativa vigente in tema di Privacy.

Supino Srl SB predispone e osserva specifiche misure di sicurezza per prevenire la perdita, gli usi illeciti o non corretti dei dati oggetto di trattamento e/o accessi non autorizzati alla rete intranet della società.

CONDOTTA VERSO SOGGETTI ESTERNI

Relazioni con i Clienti

Costituisce obiettivo primario di Supino Srl SB la piena soddisfazione delle esigenze dei propri clienti, attraverso comportamenti affidabili, corretti e tesi a garantire alti livelli di qualità. La società imposta i rapporti con i clienti in modo corretto, completo e trasparente, nel rispetto delle norme di legge, (anche con riferimento a norme in tema di antiriciclaggio, tutela dei dati personali, trasparenza e antiusura) e dei regolamenti del presente Codice.

L'azienda si rifiuta di intrattenere relazioni d'affari con clienti o potenziali clienti dei quali sia conosciuto o dei quali sia sospettato il coinvolgimento in attività illecite e nella valutazione dei clienti devono tenere in considerazione la capacità degli stessi di assolvere ai propri impegni di pagamento.

Nei rapporti con i clienti, non si devono offrire né accettare regali o altra forma di benefici e/o utilità che possano essere interpretati come mezzo per ottenere trattamenti di favore per qualsiasi attività collegabile a Supino Srl SB e che non siano ascrivibili a normali relazioni commerciali o di cortesia.

Relazioni con i Fornitori

I processi di acquisto di beni o servizi devono essere diretti alla ricerca del massimo vantaggio competitivo per Supino Srl SB, nel rispetto dei principi di lealtà ed imparzialità nei confronti di ogni fornitore in possesso dei requisiti oggettivi richiesti.

Il processo di selezione dei fornitori deve basarsi su valutazioni obiettive, secondo principi di correttezza, chiarezza ed economicità; pertanto deve essere:

- verificato ed assicurato che ogni operazione/transazione sia legittima, autorizzata, coerente, congrua, documentata, registrata ed in ogni tempo verificabile;
- valutata la qualità, la convenienza, l'economicità e la rispondenza delle offerte alle esigenze aziendali, nel rispetto dei principi di correttezza e trasparenza;
- tenuta in debita considerazione la professionalità, l'efficienza e l'affidabilità generale dei fornitori;
- verificato che i fornitori partecipanti alla selezione dispongano di mezzi, anche finanziari, strutture organizzative, capacità, know-how, sistemi di qualità e risorse adeguate alle esigenze e all'immagine di Supino Srl SB;
- valutato che i fornitori condividano gli stessi valori etici, sociali e ambientali dell'azienda.

L'azienda si rifiuta di intrattenere relazioni d'affari con fornitori dei quali sia conosciuto o delle quali sia sospettato il coinvolgimento in attività illecite. In ogni caso, i rapporti devono essere improntati all'assoluto rispetto della normativa di legge (anche con riferimento a norme in tema di antiriciclaggio, tutela dei dati personali, trasparenza e antiusura) e dei regolamenti del presente Codice.

Nei rapporti con i fornitori e l'azienda non si devono offrire né accettare regali o altra forma di benefici e/o utilità che possano essere interpretati come mezzo per ottenere trattamenti di favore per qualsiasi attività collegabile a Supino Srl SB e non siano ascrivibili a normali relazioni commerciali o di cortesia.

Relazioni con le imprese concorrenti

La competizione con i concorrenti deve essere leale, centrata sul piano della qualità ed affermazione dei prodotti, e condotta anche attraverso la rigorosa tutela degli assets materiali ed immateriali di Supino Srl SB, lo sviluppo del know-how, la sorveglianza dell'integrità dei propri diritti, la valorizzazione del patrimonio umano e delle risorse industriali.

ANTICORRUZIONE

La regola generale e vincolante per tutti è che in Supino Srl SB è proibita ogni forma di corruzione a favore di chiunque (Soggetti Pubblici e Soggetti Privati). Pertanto, sono vietate la promessa, l'offerta, la richiesta e l'accettazione di pagamenti corruttivi da parte dei Destinatari del presente Codice Etico.

E' proibito e verrà sanzionato senza alcuna tolleranza sia il fatto che le Persone di Supino Srl SB sollecitino o accettino la promessa o la dazione di un vantaggio economico o di altra utilità (ossia la "corruzione passiva" compiuta a danno di Supino Srl SB), sia il fatto che le Persone di Supino Srl SB offrano, promettano o elargiscano un vantaggio economico o altra utilità a favore di un Funzionario Pubblico o di una persona facente parte dell'organizzazione di una controparte di Supino Srl SB (corruzione attiva).

Tali comportamenti sono proibiti anche se compiuti indirettamente mediante qualunque terza parte (tra cui i Soggetti Collegati) che agisca per conto o nell'interesse di società di Supino Srl SB. A tal proposito le Persone di Supino Srl SB non devono corrompere né utilizzare terze parti (inclusi i Soggetti Collegati) per commettere atti di corruzione.

Sarà considerata corruzione non soltanto l'offerta o l'elargizione di denaro o di qualsiasi altro bene di valore o utilità, ma anche pratiche commerciali comuni o attività sociali - quali omaggi e ospitalità quando, in determinate circostanze, possono rappresentare atti di corruzione.

Di conseguenza:

- tutti i rapporti commerciali di Supino Srl SB che coinvolgono un Funzionario Pubblico e/o un Soggetto Privato devono essere condotti nel rispetto del presente Codice Etico e delle Leggi Anticorruzione;
- le Persone di Supino Srl SB sono responsabili, ciascuno con riferimento al proprio ruolo ed alle attività di propria competenza, del rispetto del presente Codice Etico. Inoltre, tutti i responsabili sono tenuti a vigilare sul rispetto della stessa da parte dei propri collaboratori e di adottare le misure per prevenire, identificare e segnalare le potenziali violazioni;
- nessun comportamento, discutibile o illegale, può essere in alcun caso giustificato o tollerato per il fatto di essere compiuto nell'interesse di Supino Srl SB o di essere ritenuto "consuetudinario" nel settore o negli ambienti in cui Supino Srl SB si trova ad operare.

Poiché l'offerta di "Cose di valore o utilità" potrebbe essere percepita da un soggetto terzo (per esempio da un concorrente, dagli organi di stampa, o da un giudice) come volta a corrompere, anche se l'intento delle parti coinvolte non era tale, fatto salvo quanto specificatamente consentito, nessun Destinatario del presente Codice Etico proporrà, offrirà, prometterà, pagherà, fornirà, consegnerà o darà, o autorizzerà qualsiasi altra persona a proporre, offrire, promettere, pagare, fornire, consegnare o dare, in modo diretto o indiretto, qualsiasi "Cosa di valore o utilità" a un Funzionario Pubblico o a un Soggetto Privato al fine di indurre quest'ultimo o ogni altra persona a svolgere una funzione o un'attività in modo improprio. Nessun Destinatario del presente Codice Etico chiederà, accetterà o consentirà di accettare,

direttamente o indirettamente qualsiasi "Cosa di valore o utilità" da un Funzionario Pubblico o Soggetto Privato, con l'intenzione che una funzione o attività venga svolta in modo improprio in prima persona o da qualcun altro.

È pertanto vietato a tutto il personale di Supino Srl SB:

- influenzare o tentare di influenzare un'azione o una decisione di un Funzionario Pubblico o Soggetto Privato;
- indurre detto Funzionario Pubblico o Soggetto Privato a compiere oppure omettere di compiere qualsiasi azione;
- indurre un Funzionario Pubblico o Soggetto Privato a esercitare la propria autorità per influenzare qualsiasi azione o decisione a favore di Supino Srl SB;
- assicurarsi qualsiasi altro vantaggio indebito;

I comportamenti appena menzionati sono altresì vietati se posti in essere in modo indiretto tramite un Soggetto Collegato o un'altra terza parte.

Fermo restando quanto sopra, è consentito alle Persone di Supino Srl SB di regalare o ricevere "Cose di valore o utilità" solamente nei casi disciplinati dalle procedure interne. In particolare quando:

- gli omaggi sono coerenti con le usuali pratiche di cortesia e di ospitalità;
- rispettano le leggi locali applicabili e le regole dell'organizzazione alla quale il beneficiario appartiene;
- sono tali da non compromettere la reputazione di una delle parti;
- sono tali da non poter essere interpretate da un osservatore imparziale come finalizzate a creare un obbligo in chi li riceve o ad acquisire vantaggi in modo improprio;
- sono sempre donate o ricevute in buona fede.

È infine vietato regalare "Cosa di valore o utilità" a una persona diversa da un Funzionario Pubblico o Soggetto Privato nel caso in cui sia a conoscenza del fatto che la "Cosa di valore o utilità" sia destinata a un Funzionario Pubblico o Soggetto Privato.

Un individuo soggetto al presente Codice Etico sarà considerato come "a conoscenza" del fatto che la "Cosa di valore o utilità" è destinata a un Funzionario Pubblico o a un Soggetto Privato se ha agito con consapevole noncuranza o ha ignorato elementi di sospetto, o ha agito con deliberata ignoranza (ovvero non ha eseguito ragionevoli verifiche e non ha agito con la diligenza richiesta in tali circostanze).

Nessun dipendente o Soggetto Collegato subirà alcuna conseguenza negativa a seguito del rifiuto di effettuare un pagamento proibito, anche se tale rifiuto dovesse comportare una perdita del business o altri impatti negativi sul business di Supino Srl SB.

ANTIRICICLAGGIO, TERRORISMO E TUTELA DELLA PERSONALITA' INDIVIDUALE

Riciclaggio, Ricettazione, Falsificazione di banconote e monete, carte di pubblico credito, valori di bollo e carta filigranata

La società condanna qualsiasi comportamento, sia dei soggetti che rivestono un ruolo apicale che subordinato, che possa anche solo indirettamente agevolare la realizzazione di fattispecie delittuose quali l'associazione per delinquere, e tra queste anche quella finalizzata al traffico illecito di sostanze stupefacenti o psicotrope, il riciclaggio, la ricettazione e comunque l'impiego di beni, denaro o altre utilità di provenienza illecita e l'intralcio alla giustizia; a tal fine la società si impegna ad attivare tutte le modalità di controllo preventivo e successivo necessarie allo scopo.

È pertanto vietato:

- ricevere o accettare (anche solo promettere di ricevere e accettare) pagamenti in contanti eccedenti i limiti di legge;
- correre il rischio di essere implicati in vicende relative al riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali;
- falsificare e/o mettere in circolazione (acquistando e/o vendendo) banconote, monete, carte di pubblico credito, valori di bollo e carta filigranata.

Attività finalizzate al terrorismo e all'eversione dell'ordine democratico

La società condanna l'utilizzo delle proprie risorse per il finanziamento ed il compimento di qualsiasi attività destinata al raggiungimento di obiettivi terroristici o di eversione dell'ordine democratico.

Tutela della personalità individuale

Nell'ambito della normativa vigente, la società condanna ogni possibile comportamento finalizzato alla commissione di delitti contro la personalità individuale si impegna ad adottare le misure di vigilanza che si evidenzino come più opportune al fine di prevenire la commissione di tali reati.

PARITA' DI GENERE, DIVERSITA' E INCLUSIONE

Supino Srl SB incorpora i valori della diversità e dell'inclusione e della parità di genere nelle proprie attività rifiutando qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta, relativa al genere, orientamento sessuale, disabilità, nazionalità, credo religioso e qualsiasi altra possibile forma discriminante. Quanto riportato è in linea con quanto già affermato nella Politica aziendale in materia di qualità, sicurezza sul lavoro, ambiente ed etica e ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare i principi previsti dalla normativa vigente e dagli standard

internazionali di riferimento (Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, Dichiarazione Universale dei Diritti Umani). Per meglio identificare e valorizzare le specifiche peculiarità di ogni persona, l'organizzazione ha identificato di seguito i quattro principali ambiti che si riflettono nella cultura della diversità e dell'inclusione.

- Supino Srl SB si impegna a contrastare ogni forma di discriminazione legata alle differenze di genere o di identità di genere, promuovendo comportamenti rispettosi dell'individuo, un ambiente di lavoro in cui tutti si sentano accolti e non giudicati, e la progressiva riduzione di possibili gap.
- Supino Srl SB si impegna nell'erogare formazione personalizzata ai propri dipendenti, investendo nello sviluppo professionale dei più giovani e neoassunti e al contempo garantendo la riqualificazione di tutte le generazioni sulla base dell'evoluzione delle competenze richieste dal mercato ed altri fattori esterni ed interni.
- Supino Srl SB promuove una visione interculturale e aperta al confronto, improntata alla cooperazione organizzativa e sociale, favorendo un approccio aperto a cambiamento e innovazione.
- Supino Srl SB si impegna a favorire l'inclusione di persone diversamente abili, favorendone l'autosviluppo attraverso apposite attività formative, garantendo un ruolo idoneo alle loro competenze ed esigenze, contribuendo in tal modo all'abbattimento di barriere culturali, sensoriali e fisiche.

Per il conseguimento degli obiettivi descritti l'azienda si impegna a:

- Sensibilizzare i dipendenti sulle tematiche dell'inclusione e di accettazione della diversità, superando gli stereotipi, favorendo l'integrazione delle categorie più svantaggiate;
- sensibilizzare i dipendenti ad utilizzare un linguaggio rispettoso e non discriminante, adottando politiche di tolleranza zero sui casi di violenza e di molestie sul luogo di lavoro;
- favorire l'inclusione lavorativa individuando ed eliminando ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale;
- garantire un adeguato equilibrio casa – lavoro dei dipendenti concedendo, ove possibile, orari di lavoro flessibili;
- sensibilizzare i dipendenti sui temi della Diversità ed Inclusione e sull'importanza del valore delle differenze;
- promuovere un ambiente lavorativo ispirato a comportamenti trasparenti, inclusivi e di pari opportunità nei confronti delle persone;
- offrire a tutti i dipendenti eguali opportunità lavorative, riconoscendo e valorizzando le capacità dei singoli per stimolarne la crescita professionale;
- perseguire la parità di genere e l'empowerment femminile a tutti i livelli dell'organizzazione.

TUTELA DELL'AMBIENTE

Nell'ambito della propria attività, Supino Srl SB promuove il rispetto e la salvaguardia dell'ambiente e si attiva affinché vengano impiegate correttamente e senza sprechi le risorse limitate (quali l'energia elettrica, l'acqua e le materie prime) e vengano sviluppate ed adottate tecnologie e metodi di produzione che siano sempre più compatibili con l'ambiente ed operativamente e economicamente attuabili, fermo restando l'impegno all'ottemperanza alle normative -nazionali ed internazionali- in materia.

COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE

Il presente codice sarà messo a disposizione di tutti i collaboratori e di qualsiasi altro interlocutore di Supino Srl SB.

L'azienda si impegna ad informare i terzi dell'esistenza del Codice, a vincolarli ad adeguarsi ai valori ed alle norme ivi enunciate a prevedere la possibilità di risoluzione per inadempimento dei contratti in caso di violazioni delle norme del Codice di particolare gravità, salvo il risarcimento per ulteriori danni.

Inoltre, l'azienda si impegna a garantire che tutti gli aggiornamenti e le modifiche del Codice siano tempestivamente portate a conoscenza dei Destinatari;

L'osservanza delle norme contenute in questo codice costituisce parte degli obblighi in carico ai collaboratori ed ai Destinatari in generale.

San Giorgio Bigarello (MN), 01.02.2023

SUPINO SRL SB
